

DUURZAAMHEIDSRAPPORT 2025

GROEP
NIRAS-BELGOPROCESS

Over dit rapport

Dit duurzaamheidsrapport bevat financiële en niet-financiële informatie over de groep NIRAS-Belgoproces. Het is opgesteld in overeenstemming met de vrijwillige standaard voor duurzaamheidsrapportage voor niet-beursgenoteerde kleine en middelgrote ondernemingen (VSME), uitgebracht door de Europese Commissie op 30 juli 2025.

VSME B referenties verwijzen naar de basismodule van de standaard, VSME C referenties verwijzen naar de uitgebreide module van de standaard. Emissieberekeningen werden uitgevoerd volgens het Greenhouse Gas Protocol (GHG protocol).

Duurzaamheidsteam:

Jan Van Looke, Jeroen De Muynck, Stéphane Hübner

Publicatiedatum:

15/6/2026

Rapportageperiode:

1/1/2025-31/12/2025

Verantwoordelijke uitgevers:

Marc Demarche
directeur-generaal NIRAS
Koning Albert II-laan 32
1000 Brussel

Wim Van Laer
algemeen directeur Belgoproces
Gravenstraat 73
2480 Dessel

Over NIRAS

NIRAS, de Nationale instelling voor radioactief afval en verrijkte splijtstoffen is verantwoordelijk voor het veilige beheer van al het radioactieve afval in België. Daarnaast kunnen we ook instaan voor de sanering en ontmanteling van nucleaire installaties. We investeren in onderzoeksprogramma's om onze bestaande activiteiten te optimaliseren en om veilige oplossingen voor de lange termijn uit te werken en doen beleidsvoorstellen aan de regering. We gaan in dialoog met de samenleving om een draagvlak te creëren voor onze oplossingen. Tot slot zorgen we dat het financiële plaatje klopt volgens het principe 'de vervuiler betaalt'.



Over Belgoproces

Belgoproces NV is de industriële dochteronderneming van NIRAS en is gevestigd in de gemeente Dessel en Mol. In opdracht van NIRAS verwerkt Belgoproces het radioactieve afval dat in België wordt geproduceerd en dat niet door de producenten zelf wordt verwerkt. We slaan het verwerkte afval veilig op, in afwachting van de eindberging. Daarnaast ontmantelt Belgoproces nucleaire installaties die niet langer worden gebruikt. Ten slotte stellen we onze knowhow op het gebied van nucleaire afvalverwerking en ontmantelingstechnieken ter beschikking aan nationale en internationale klanten.



Wat gebeurt er met ons radioactief afval?



STAP 01

We reiken erkenningen uit aan producenten zodat we naderhand hun radioactief afval in beheer kunnen nemen.



STAP 02

Als dit afval aan onze criteria voldoet, nemen we het over en worden we verantwoordelijk voor het beheer ervan.



STAP 03

Gespecialiseerde firma's vervoeren het afval in gepaste verpakkingen naar Belgoprocess in Dessel.



STAP 04

We verkleinen het volume van het afval en zetten de overblijvende radioactieve stoffen vast in afvalvaten.



STAP 05

We slaan de afvalvaten veilig op in betonnen opslaggebouwen, in afwachting van de definitieve berging.



STAP 06

Het afval krijgt zijn eindbestemming in een bergingsinstallatie aan de oppervlakte of onder de grond.

Andere activiteiten



Opmaak van inventarissen



Financiering verzekeren



In dialoog met de samenleving



Beleidsvoorstellen aan de regering



Onderzoek en ontwikkeling



Informatie- en kennisbeheer



Sanering en ontmanteling

Duurzaam nucleair afvalbeheer

Duurzaamheid is binnen het beheer van radioactief afval een vaak gehoorde term. Het begrip is nauw verbonden met het principe dat geen lasten worden doorgeschoven naar toekomstige generaties en met de vereisten voor de langetermijnveiligheid van opslag- en bergingsinstallaties.

Bij NIRAS vertaalt zich dat onder andere in het zorgvuldig inventariseren van het bestaande en toekomstige radioactieve afval en het nagaan of de producenten van dat afval de nodige financiële voorzieningen aanleggen om zo het risico op nieuwe nucleaire passiva te beperken. Op basis van onze kennis over het afval en projecties over hoe dit finaal geborgen kan worden, bezorgt NIRAS voorstellen aan de overheid, zodat geïnformeerde beleidskeuzes gemaakt kunnen worden.

Bij Belgoproces als industriële speler ligt de focus traditioneel op een veilige werkomgeving en de bescherming van medewerkers, omwonenden en het leefmilieu tegen de gevolgen van radioactiviteit. Bij het ontwerp en bouw van opslag- en bergingsinstallaties wordt het begrip duurzaamheid verbonden met de integriteit van de barrières die het afval over een heel lange termijn moeten afzonderen.

Onder impuls van de Europese richtlijnen rond duurzaamheidsrapportering is de behoefte aan specifieke duurzaamheidsdata de voorbije jaren sterk toegenomen. In lijn met de gehanteerde rapporteringsschema's benaderen wij duurzaamheid in dit rapport vanuit drie dimensies: milieu, sociaal en goed bestuur (ESG – Environment, Social, Governance). In 2024 werd in onze beide organisaties een materialiteitsoefening doorgevoerd die de belangrijkste duurzaamheidsthema's heeft geïdentificeerd. Op basis van deze materiële thema's werden vervolgens de krachtlijnen van ons duurzaamheidsbeleid uitgewerkt (zie p. 10). Hoewel – door versoepelingen in het Europees beleid – de verplichting tot duurzaam-

heidsrapportering voorlopig is opgeschort, werd beslist om het momentum te behouden en een eerste duurzaamheidsrapport volgens de vrijwillige VSME standaard te publiceren.

Een belangrijke eerste stap in dit gezamenlijke traject voor NIRAS en Belgoproces was het verzamelen en harmoniseren van duurzaamheidsdata. Deze

dataset geeft ons een referentiekader om de evolutie van onze voetafdruk en de resultaten van onze initiatieven te kwantificeren en op een coherente manier op te volgen in de tijd.

Gelijktijdig werken we aan de ontwikkeling van een gezamenlijke roadmap voor duurzaamheid. Na een grondige analyse van de verzamelde data kunnen we onze werking gericht verduurzamen op basis van haalbare doelstellingen. Bij de opstart van nieuwe projecten wordt de evaluatie van duurzaam-

heidsdimensies versterkt, zodat het een vanzelfsprekend onderdeel wordt van de verdere ontwikkelingen binnen de groep.

Maar een duurzaam succesverhaal is alleen mogelijk wanneer iedereen zijn of haar steentje bijdraagt; het is een collectieve verantwoordelijkheid. Via infosessies en workshops betrekken we onze medewerkers bij dit thema en versterken we het bewustzijn over hoe iedereen impact kan hebben. Door samen te leren, ideeën te delen en verantwoordelijkheid op te nemen, bouwen we aan een sterke en gemeenschappelijke duurzaamheidscultuur. ■

“
Een duurzaam
succesverhaal is alleen
mogelijk wanneer
iedereen zijn of haar
steentje bijdraagt;
het is een collectieve
verantwoordelijkheid.
”

De vier dimensies van duurzaam afvalbeheer

Milieu & veiligheid



Wetenschap & techniek



Duurzaam
afval-
beheer



Economie & financiën



Ethiek & maatschappij





VOORWOORD NIRAS

Veiligheid altijd op de eerste plaats

Het door NIRAS uitgewerkte afvalbeheersysteem is erop gericht mens en milieu langdurig te beschermen tegen de gevaren van radioactief afval zonder dat buitensporige lasten, van eender welke aard, worden doorgeschoven naar toekomstige generaties. Wij houden bij het ontwikkelen van onze oplossingen voor het beheer van radioactief afval in België rekening met zowel veiligheidstechnische, milieu-, economische als maatschappelijke aspecten. Dit fundamenteel duurzame uitgangspunt stuurt ons

handelen en onderbouwt de keuzes die wij maken. Veiligheid staat daarbij steeds op de eerste plaats. In onze rol als afvalbeheerder bundelen wij onze expertise om een doelmatig nationaal beleid door de regering voor te bereiden en te ondersteunen. Daarbij hebben we onder meer aandacht voor het maatschappelijk draagvlak. Via een uitgekiend participatief proces zorgen wij ervoor dat wij van in het begin de bezorgdheden van de samenleving kunnen integreren in ons beleidsvoorbereidend werk.

“

Samen verzekeren wij een veilig en duurzaam beheer van radioactief afval, vandaag én voor de generaties die volgen.

”

MARC DEMARCHE
DIRECTEUR-GENERAAL NIRAS

BRAM DE WISPELAERE
VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR NIRAS

Ook bij de zoektocht naar geschikte locaties voor een bergingsinstallatie betrekken wij de lokale bevolking van bij de start. Samen met onze partnerschappen STORA en MONA in respectievelijk Dessel en Mol hebben wij ervoor kunnen zorgen dat onze bergingsoplossing werd ingebed in een breder maatschappelijk project. Deze samenwerking werd gestart einde van de vorige eeuw en zal nog decennia voortduren, zoals vastgelegd in het maatschappelijk contract met de lokale partners. Deze continue dialoog en samenwerking leiden tot oplossingen die niet alleen technisch veilig zijn, maar ook sociaal verantwoord en duurzaam verankerd in de samenleving.

Omdat radioactief afval honderden tot duizenden jaren een gevaar kan vormen voor de mens en zijn omgeving, is het cruciaal dat het ontwerp van onze oplossingen naast nucleaire veiligheid ook de gevolgen van klimaatverandering in rekening brengt. Zo zorgen we ervoor dat onze installaties langdurig hun beschermingsfunctie kunnen vervullen. Dit werd aangetoond in het veiligheidsdossier dat werd opgesteld in het kader van de in aanbouw zijnde oppervlaktebergingsinstallatie voor laag- en middelactief kortlevend afval.

Onze operationele sites worden ofwel in eigen beheer geëxploiteerd, ofwel door onze dochteronderneming

Belgoproces. Op ecologisch vlak investeren wij de nodige middelen voor onder meer de plaatsing van zonnepanelen en een op biodiversiteit gericht natuurbeheer. We zetten tevens in op duurzame mobiliteit en hebben aandacht voor circulariteit, met name bij ontmantelingsprojecten. We verwijzen hierbij graag naar het voorwoord van onze dochteronderneming Belgoproces.

Onze opdrachten omvatten ook het veilig beheer van weesbronnen en de ontmanteling en sanering van nucleaire installaties in geval van bijvoorbeeld een faillissement. Daarnaast gaan we in het kader van onze inventarisopdracht ook na of de nucleaire exploitanten in België voldoende provisies aanleggen om hun installaties te ontmantelen en om het radioactief afval dat wordt gegenereerd te beheren. Deze opdrachten zijn allen essentieel in het vermijden van nucleaire verontreinigingen die buitensporige lasten voor toekomstige generaties zouden kunnen betekenen.

Dat alles is enkel mogelijk dankzij de gedreven inzet van onze medewerkers. We zorgen voor een veilige en gezonde werkplek waar zij het beste van zichzelf kunnen geven. Samen verzekeren wij zo een veilig en duurzaam beheer van radioactief afval, vandaag én voor de generaties die volgen. ■



VOORWOORD BELGOPROCESS

Duurzaamheid consequent integreren

Belgoproces, de industriële dochteronderneming van NIRAS, neemt binnen de groep het leeuwendeel van de operationele duurzaamheidsimpact voor haar rekening. Bij de exploitatie van onze installaties zijn milieu en klimaat dan ook steeds stille, maar onmiskenbare belanghebbenden. Onze medewerkers zetten zich in om de impact van onze activiteiten zorgvuldig te beheersen en waar mogelijk

verder te verminderen. Tegelijk investeren we doelgericht in duurzamere technieken en processen. Zo optimaliseerden we de verbranding in de CILVA-installatie met een positief effect op de uitstoot tot gevolg en installeerden we bijkomende zonnepanelen waarmee we voortaan zo'n 10% van onze elektriciteitsbehoefte bij Belgoproces zelf kunnen opwekken. Daarnaast werken we aan een duurzaam waterbeheer en onderzoeken we



Zorg dragen voor mens en milieu behoren tot de kern van onze werking. Die zorgzame werking steunt volledig op de inzet van onze medewerkers.



KRIS VREYS
VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR BELGOPROCESS

WIM VAN LAER
ALGEMEEN DIRECTEUR BELGOPROCESS

alternatieven voor fossiele verwarming (zoals warmtepompen).

Op het vlak van lucht-, water- en bodembescherming blijven we de lat bewust hoog leggen. Radiologische lozingen in lucht en water blijven ruim onder de vergunde limieten. Met projecten zoals de gefaseerde vervanging van een verouderde, asbesthoudende leiding voor lozing van vloeistoffen versterken wij de bescherming van het leefmilieu en nemen we een potentieel risico voor de omgeving structureel weg.

Onze zorgzame werking steunt volledig op de inzet van onze medewerkers. Voor hen willen we een veilige en collegiale werkomgeving creëren,

waarin respect en vertrouwen centraal staan. Als belangrijke werkgever in de regio hechten we bovendien veel belang aan dialoog en betrokkenheid met lokale gemeenschappen en partners. Ons duurzaam engagement werd in 2024 reeds bekroond met het Vlaams Charter Duurzaam Ondernemen van Voka.

Zorg dragen voor mens en milieu behoort tot de kern van onze werking. De komende jaren zullen de bouw en ingebruikname van nieuwe gebouwen en installaties op onze site ook nieuwe uitdagingen met zich meebrengen. Tegelijk versterken zij onze ambitie om veiligheid en duurzaamheid consequent te integreren in alles wat we doen. ■

Krachtlijnen van ons duurzaamheidsbeleid

Klimaatverandering

- Gebruik van hernieuwbare of nucleaire energiebronnen maximaliseren
- Energieverbruik minimaliseren
- Impact van klimaatverandering anticiperen
- Biodiversiteit als leidraad voor natuurbeheer

Verontreiniging

- Negatieve impact op omgeving ALARA*- optimaliseren (met name van lucht- en waterverontreiniging)

Waterverbruik

- Waterverbruik optimaliseren (opvang hemelwater, zuinig verbruik drinkwater en hergebruik waar mogelijk)

Circulariteit

- Alle materiaal in- en uitstromen optimaliseren in het kader van CO₂-voetafdruk en circulariteit
- Afvalstromen beperken

Sociaal

- Inzetten op een 100% inclusieve en veilige organisatie
- Maximale gedragenheid bij lokale gemeenschappen nastreven

Zakelijk gedrag

- 100% verantwoordelijke organisatie
- Relaties met leveranciers en klanten versterken

* ALARA is een acroniem voor "as low as reasonably achievable" en betekent dat blootstelling aan risico's (bijvoorbeeld straling of schadelijke stoffen) zo laag mogelijk moet zijn, binnen redelijke en haalbare grenzen en economisch verantwoord.

Ons duurzaamheidsbeleid is geïnspireerd op de SDG's van de Verenigde Naties



Ons duurzaamheidstraject



01 ENVIRONMENT

ENVIRONMENT

Impact klimaatverandering anticiperen

De invloed van het klimaat is een aspect dat we tijdens de ontwerpfase van onze gebouwen en installaties hebben meegenomen. Een bergingsinstallatie voor radioactief afval bouwen we namelijk niet voor jaren, maar voor eeuwen. Daarbij houden we rekening met een wereld waarin de weersomstandigheden extremer worden: heviger neerslag, langere droogte en stijgende temperaturen.

Deze fenomenen beïnvloeden de omgeving en onze gebouwen en installaties moeten deze variaties moeiteloos opvangen om de afzondering van het afval te garanderen, ongeacht hoe het klimaat

evolueert. Zo hebben we bij het ontwerp van onze oppervlaktebergingsinstallatie in Dessel rekening gehouden met volgende principes:

Robuustheid als standaard

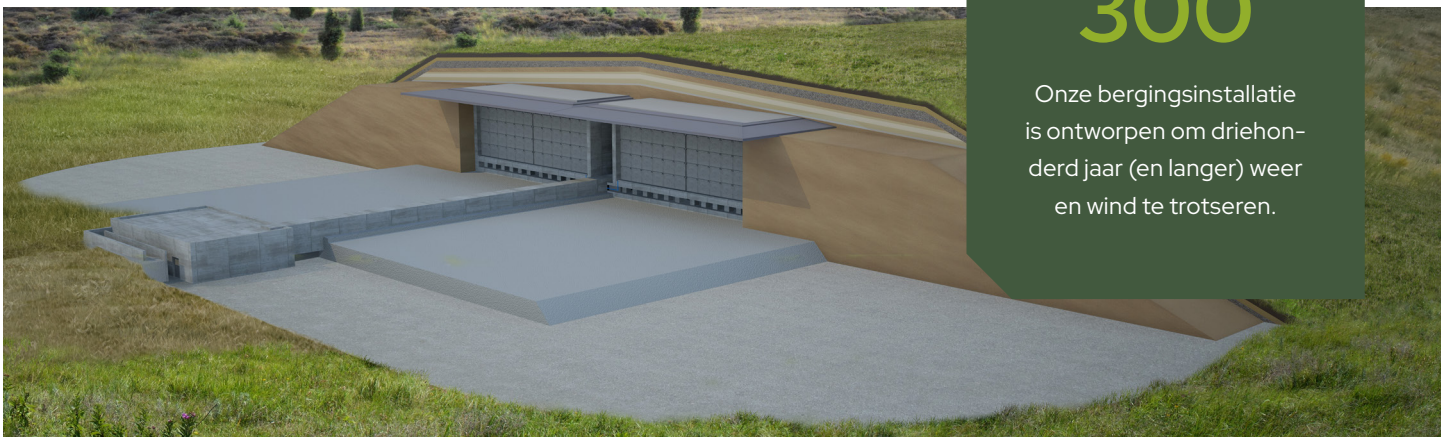
Het ontwerp houdt rekening met extreme wetenschappelijke scenario's. Of het nu gaat om een hittegolf of een uitzonderlijke wolkbreuk, de integriteit van de barrières blijft behouden.

Slim waterbeheer

Door drainagesystemen leiden we het water gecontroleerd weg van de installatie en laten het verderop infiltreren in de bodem.

Leren van projecten

Onze bergingsinstallatie is ontworpen om driehonderd jaar (en langer) weer en wind te trotseren, terwijl we de impact op de bodem en het grondwater continu monitoren. De kennis die we in dit project hebben opgebouwd laat toe om, samen met onze partners, ook toekomstige projecten zoveel mogelijk climate-proof te maken. Zo garanderen we de veiligheid voor mens en milieu, vandaag en over vele generaties. ■



300

Onze bergingsinstallatie is ontworpen om driehonderd jaar (en langer) weer en wind te trotseren.

ENVIRONMENT

Verontreiniging minimaliseren

De verwerking van radioactief afval omvat industriële processen waarbij wij er voortdurend voor zorgen dat de belasting op het milieu beperkt wordt. Door een combinatie van preventieve maatregelen, continue monitoring, gerichte investeringen en het doorvoeren van verbeterpunten blijven lucht, water en bodem maximaal gevrijwaard van belastende stoffen.



Lucht

Voor onze luchtmissies zetten wij sterk in op opvolging en beheersing, in het bijzonder bij de afvalverwerking in de CIL-VA-verbrandingsinstallatie bij Belgoprocess. Met doelgerichte emissiemetingen letten we erop dat onze uitstoot beneden de maximaal toegelaten of vergunde concentraties blijft. In 2025 hebben we nog een optimalisatie van het verbrandingsproces van deze installatie kunnen doorvoeren.

Water

De lozingen van ons gezuiverd proces-afvalwater worden systematisch gemonitord en gerapporteerd volgens de geldende regelgeving. In 2025 werd bij één lozing een fysico-chemische overschrijding vastgesteld voor een lozingslimiet. Deze werd tijdig gemeld, onderzocht en een verklaring van overschrijding werd

toegevoegd aan de rapportering aan de bevoegde overheid.

Bodem

Voor bodem en grondwater volgen wij nauwgezet de regelgeving op. Het omgevingstoezichtprogramma borgt via periodieke staalnames dat er geen schadelijke stoffen worden vrijgezet naar de bodem.

Audits

Onze aanpak voor het beschermen van lucht, water en bodem zijn geen statisch gegeven. De regelgeving evolueert en wij passen onze processen aan zodat ze conform verlopen. Bovenop de controles vanuit de bevoegde overheden, voeren we zelf audits uit om verbeterpunten te ontdekken. We zorgen ervoor dat onze technische installaties regelmatig gekeurd en onderhouden worden. Zo blijven wij onze milieu-impact beheersen en verder verbeteren. ■

ENVIRONMENT

Duurzame mobiliteit

We stimuleren onze medewerkers om zich zo duurzaam mogelijk te verplaatsen. Op basis van de meest recente mobiliteits-enquêtes komt zo'n 55% van onze medewerkers met de fiets of met het openbaar vervoer naar de werkplek.

Ook de elektrificatie van ons wagenpark wordt versterkt, waarbij de keuze voor een volledig elektrische wagen voorop staat. In 2026 zal bij NIRAS worden onderzocht hoe ook deelwagens ingeschakeld kunnen worden om de verplaatsingen van onze medewerkers tussen de verschillende sites te verduurzamen. ■



ENVIRONMENT

Biodiversiteit als basis voor natuurbeheer

NIRAS en Belgoproces hebben een aanzienlijk patrimonium aan gronden in beheer, met name in de regio Dessel-Mol. Voor de terreinen waarop geen nucleaire activiteiten plaatsvinden, hebben we in samenwerking met onder meer het Agentschap Natuur en Bos en lokale partners een natuurbeheerplan opgesteld. Dit plan vormde in 2014 het startpunt van een gestructureerde en geïntegreerde aanpak waarbij zowel ecologische doelstellingen als maatschappelijke functies werden meegenomen voor deze natuurgerichte terreinen.

De uitgangssituatie werd gekenmerkt door relatief monotone dennenbossen, vergraste heide en de aanwezigheid van exoten zoals Amerikaanse eik en Amerikaanse vogelkers. Vanuit biodiversiteits-

oogpunt was er dus aanzienlijke ruimte voor verbetering. Het natuurbeheerplan richtte zich daarom op het herstellen en behouden van waardevolle heidegebieden, het verhogen van de structurele diversiteit van bossen, het aanleggen van poelen en het verbeteren van overgangszones zoals bosranden.

Tegelijk werd ingezet op het bestrijden van exoten en het tegengaan van ongewenste verbossing. Door deze gerichte ingrepen werd een duidelijke verschuiving ingezet van een eerder uniforme vegetatiestructuur naar een meer dynamisch en ecologisch waardevol landschap.

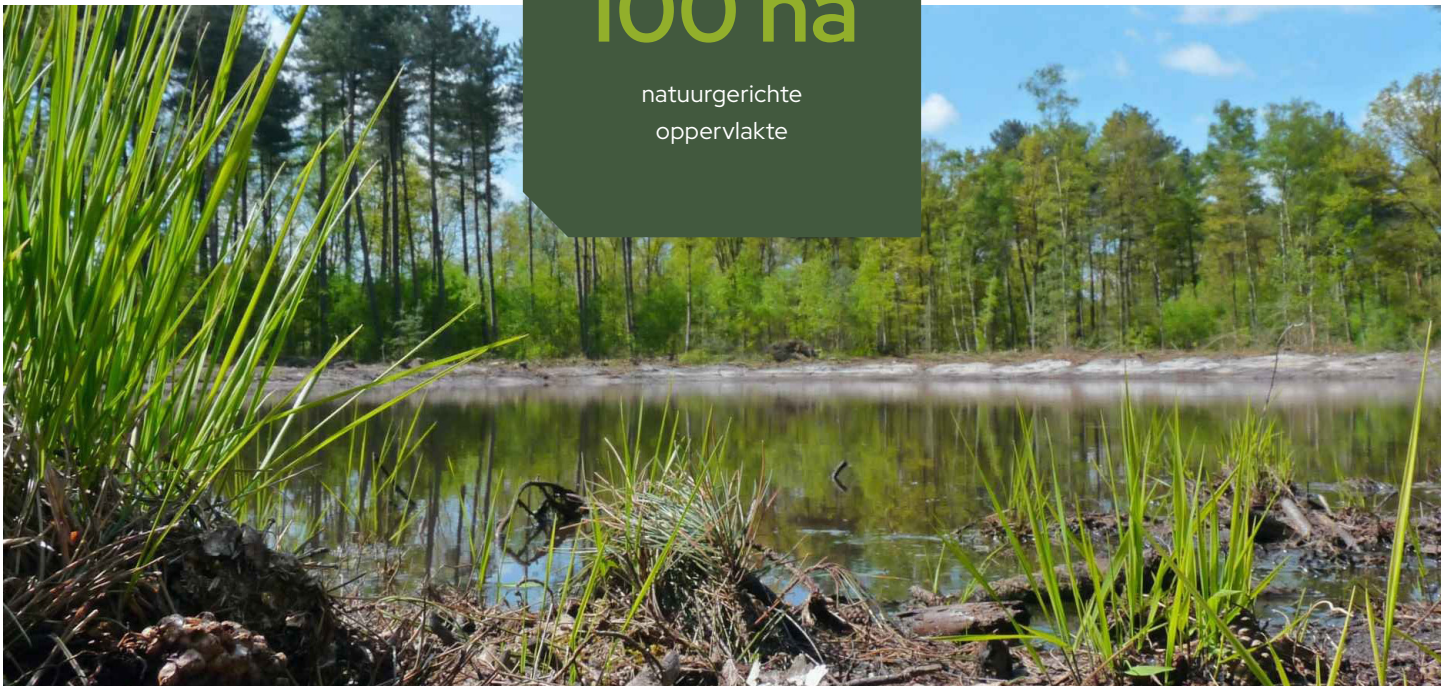
De éénmalige ingrepen uit het oorspronkelijke natuurbeheerplan hebben we intussen grotendeels gerealiseerd. Door onder meer het plaggen en maaien om heide te laten ontkiemen, begrazing, dunningen in bossen, aanplant van inheemse soorten, aanleg van poelen en het systematisch verwijderen van exoten werd de biodiversiteit significant verbeterd.

Waar vroeger sprake was van relatief uniforme vegetaties, is vandaag een gevarieerde mozaïek ontstaan van heide, open zandige zones, structuurrijke bossen en natte elementen zoals poelen. Deze diversiteit aan habitats creëert betere omstandigheden voor een brede waaier aan planten- en diersoorten en versterkt tegelijk de ecologische veerkracht van het gebied. ■



100 ha

natuurgerichte
oppervlakte





92%

Meer dan negentig procent van het ontmantelingsafval kan vrijgegeven of gerecycleerd worden.

ENVIRONMENT

Circulariteit bij ontmanteling

Bij onze ontmantelingsactiviteiten is het de bedoeling om de hoeveelheid materialen die uiteindelijk als radioactief afval moeten worden beheerd zoveel mogelijk te beperken. Deze aanpak is tegelijk een economische en een duurzaamheidsambitie: zo veel mogelijk materialen veilig vrijgeven of recyclen, en enkel datgene als radioactief afval behandelen waarvoor geen andere optie bestaat.

Waar het kan, geven wij materialen onvoorwaardelijk vrij, zodat zij opnieuw kunnen worden ingezet in de klassieke economie. Metalen met dieptebesmetting die we zelf niet kunnen decontamineren, laten we verwerken bij gespecialiseerde smelterijen. Na verwerking keert slechts een kleine fractie terug als

radioactieve slakken; het resterende deel kan als gerecycleerd materiaal vrijgegeven worden voor hergebruik in industriële toepassingen. Deze circulaire aanpak vermindert niet alleen de hoeveelheid radioactief afval, maar vermindert ook de behoefte naar ontginning van deze grondstoffen.

Een concreet voorbeeld is de ontmanteling van de voormalige site van de firma Best Medical in Fleurus. Onze ontmantelingsactiviteiten daar hebben al ongeveer 1.500 ton materiaal opgeleverd. Daarvan hebben wij meer dan de helft kunnen vrijgeven en 40% (metalen) kunnen recyclen. Slechts een klein deel – iets meer dan 8% – moest uiteindelijk als radioactief afval worden afgevoerd voor verwerking en opslag

bij Belgoprocess. In 2025 hebben we op deze site nog grote hoeveelheden loodplaten voor stralingsbescherming kunnen vrijgeven. Deze materialen, samen goed voor 221 ton, konden na zorgvuldige controles opnieuw worden ingezet in de reguliere industrie.

Door onze systematische focus op afvalminimalisatie, hergebruik en recyclage dragen wij actief bij aan een meer duurzame levenscyclus van nucleaire installaties en aan de circulaire economie. Deze aanpak blijft ook in de komende jaren een kernonderdeel van onze ontmantelingsstrategie. ■

ENVIRONMENT

Carbon footprint

De emissies van onze courante werking in 2025 werden berekend en zullen worden gebruikt als referentie voor de komende jaren. Onze methodiek om de emissies te registreren die samenhangen met nieuwe (infrastructuur-) projecten zal verder worden uitgewerkt, zodat ook deze – van jaar tot jaar sterk fluctuerende – emissies in de toekomst apart geïnventariseerd kunnen worden.

Scope 1: Directe Emissies

Onze directe CO₂-uitstoot bedroeg 4.736 ton CO₂-equivalent. Deze emissies zijn voornamelijk afkomstig van warmteproductie en in kleinere mate van de industriële processen voor verwerking en conditionering van radioactief afval. Deze processen zijn essentieel voor onze werking, en onze teams zoeken naar mogelijke optimalisaties om deze uitstoot verder te verminderen.

Scope 2: Ingekochte Energie

Dankzij onze bewuste keuze voor groene stroom (93% van de ingekochte elektriciteit) is onze scope 2 uitstoot beperkt gebleven tot 160 ton CO₂-equivalent. We blij-

ven inzetten op hernieuwbare energie en investeren op onze eigen sites in zonnepanelen om zelf in een groeiend aandeel van onze energiebehoefte te voorzien. Dankzij deze investeringen zullen we in 2026 ongeveer 10% van ons totale elektriciteitsverbruik zelf kunnen opwekken, een verdubbeling tegenover 2025.

Scope 3: Indirecte Emissies

Deze emissies zijn onder andere afkomstig van het transport van afval, woon-werkverkeer van onze medewerkers, ingekochte grondstoffen, (verpakkings-) materialen en de bouwprojecten op de verschillende sites.

Aangezien de berekeningsmethodes voor deze emissies beperkingen met zich meebrengen en zeker voor de belangrijkste categorieën nog aangescherpt kunnen worden, beperkt dit duurzaamheidsrapport zich tot Scope 1 en Scope 2 emissies. Met deze cijfers hebben we een houvast om samen met onze partners, leveranciers en medewerkers te zoeken naar manieren om deze gericht te reduceren, zonder dat veiligheid of kwaliteit in het gedrang komen. ■

Carbon footprint | Scope 1 + Scope 2 emissies: 4.896 t CO₂-eq

2025

SCOPE 1: 4.736 t CO₂-eqSCOPE 2: 160 t CO₂-eq

ENVIRONMENT

In harmonie met de natuur

Deelen van onze natuurge-richte terreinen in Dessel zijn toegankelijk gemaakt voor wandelaars en fietsers via een netwerk van paden, aangevuld met infoborden, terwijl tegelijkertijd rustzones voor het aanwezige wild werden afgebakend en

beschermd. Door deze zonering kunnen recreatieve functies en natuurdoelen naast elkaar bestaan zonder elkaar te verstoren. Onze natuurbeheerinspanningen hebben al veel vruchten afgeleverd. Het is belangrijk te benadrukken dat dit geen eindpunt is. Hoewel de

belangrijkste structurele ingrepen intussen gerealiseerd en de positieve effecten op biodiversiteit zichtbaar zijn, verschuift de focus nu naar onderhoud, verfijning van het beheer en het verder opvolgen van de ecologische kwaliteit op lange termijn. ■



“

Delen van onze natuurgerichte terreinen in Dessel zijn toegankelijk gemaakt voor wandelaars en fietsers via een netwerk van paden, aangevuld met infoborden, terwijl tegelijkertijd rustzones voor het aanwezige wild werden afgebakend en beschermd.

”

ENVIRONMENT

Hernieuwbare energie

De manier waarop wij in onze energiebehoefte voorzien is in volle evolutie. Onze ingekochte elektriciteit bestaat intussen uit 93% groene stroom, wat onze netto Scope 2 CO₂-uitstoot beperkt tot 160 ton CO₂-equivalent. Daarnaast versterken we onze capaciteit om zelf elektriciteit op te wekken.

In 2025 plaatsten we zo'n 4.000 extra zonnepanelen op onze gebouwen, goed voor 1,5 MW omvormervermogen. Hiermee kunnen we intussen ongeveer 10% van de totale elektriciteitsbehoefte van Belgoprocess dekken, waardoor we onze energiekosten verlagen en het elektriciteitsnet ontlasten.

Voor ons belevingscentrum Tablo is eveneens een installatie van zonnepanelen gepland in 2026. ■



94%

elektriciteitsverbruik uit
hernieuwbare bronnen

6%
Grijze
stroom



94%
Hernieuwbare
bronnen

02 SOCIAL

SOCIAL

Werken bij NIRAS en Belgoproces

Onze maatschappelijke opdracht waarmaken is enkel mogelijk dankzij de inzet van onze 569 medewerkers. Elke dag dragen zij actief bij aan het realiseren van onze doelstellingen en leveren ze zo een waardevolle dienst aan de samenleving. Wij trekken resultaatgerichte medewerkers aan die hun schouders willen zetten onder de diverse taken en projecten bij NIRAS en Belgoproces, en zetten hen in met respect voor hun competenties en in functie van wat de organisatie nodig heeft.

Ons personeelsbeleid en onze HR-processen zijn gericht op dienstverlening, advies, ondersteuning, ontwikkeling, welzijn en professioneel overleg. Het doel is het optimaal beheren en ontwikkelen van ons menselijk kapitaal. Daarbij stemmen we het personeelsbeleid af op de algemene beleidsdoelstellingen van de organisatie, met aandacht voor welzijn, strategie, leiderschap, werkbaarheid en toekomstgerichtheid.

We nemen gerichte initiatieven om verschillende generaties en profielen vlot te laten samenwerken in een multidisciplinaire, toekomstgerichte en veilige werkomgeving. Op de werkvloer staan samenwerken, vertrouwen en teamgeest centraal. Het werk biedt variatie, er is ruimte voor initiatief en medewerkers worden aangemoedigd om verantwoordelijkheid op te nemen — kenmerken die we ook expliciet uitdragen in onze vacatures en functiebeschrijvingen.

Wij bouwen aan een veilige en lerende organisatie, waarin competentie en groei hand in hand gaan met collegialiteit en welzijn. Van medewerkers

wordt verwacht dat zij elkaar aanspreken bij ongewenst of onveilig gedrag, steeds als kans om te leren en te verbeteren. ■



569

medewerkers bij NIRAS en Belgoproces

BELGOPROCESS

♂ 313

54 ♀

NIRAS

♂ 116

86 ♀



SOCIAL

Inzetten op veiligheid, gezondheid en welzijn

De kern van onze opdracht is mens en milieu beschermen tegen de gevaren van radioactief afval. Veiligheid staat dan ook met stip op nummer één. Wij hebben in onze organisatie een gezonde, positieve en preventieve veiligheidscultuur uitgebouwd waarbij het allerhoogste belang wordt gehecht aan veiligheid, gezondheid, milieu en kwaliteit.

We rekenen daarbij op de volle inzet van elke medewerker en streven dan ook naar een werkomgeving die duurzame prestaties mogelijk maakt. Het mentale en fysieke welzijn van de medewerkers is een prioriteit. We realiseren dit met een structurele en preventieve aanpak op het gebied van gezondheid, arbeidsveiligheid

en psychosociaal welzijn in lijn met ons preventieplan.

Op vlak van fysieke gezondheid zijn er voor onze medewerkers regelmatig medische controles. Voor het behoud en het ondersteunen van hun psychosociaal welzijn bieden we interne en externe initiatieven aan, gaande van een goed gesprek met een leidinggevende, HR- of vertrouwenspersoon, tot de raadpleging van de arbeidsgeneesheer of externe preventiediensten.

Ook besteden we aandacht aan comfort en ergonomie: van werkplekinrichting tot persoonlijke beschermingsmiddelen en ondersteunende tools, zodat medewerkers veilig en efficiënt kunnen werken. Om ons preventiebeleid



te sturen houden we regelmatig een personeelsbevraging, waarin we peilen naar het engagement en welzijn van onze medewerkers.

Een medewerker die na een langere afwezigheid om medische redenen terugkomt, mag rekenen op een gepersonaliseerde re-integratie aanpak. Deze benadering kadert binnen onze welzijnsgerichte aanpak en sluit aan bij een ruimere duurzaamheidsbenadering: wij versterken de band met onze medewerkers en kunnen hun ervaring en expertise langdurig behouden. ■

SOCIAL

Omkadering personeel

Het omgaan met radioactief materiaal vereist specifieke kennis en hoogstaande technieken. Daarom zijn de ontwikkeling van competenties en kennisdeling duidelijke prioriteiten. Elke nieuwe collega start met een grondige onboarding, krijgt een peter of meter toegewezen en werkt samen met zijn of haar leidinggevende een persoonlijk ontwikkelplan uit. Naast een functiegerichte vorming hoort een goed begeleide opleiding op de werkvloer, waar collega's elkaar ondersteunen en van elkaar leren: een aanpak die vakmanschap én teamgevoel versterkt. Daarnaast

kunnen medewerkers rekenen op een relevant opleidingsaanbod. Onze medewerkers krijgen een marktconforme verloning aangevuld met extralegale voordelen (zoals hospitalisatieverzekering en aanvullend pensioen, maaltijdcheques) en een cafetariaplan (fiets- of autolease). We bieden flexibiliteit en een goede balans werk-privé. Na een inwerkperiode is telewerk mogelijk, als de functie en de werking van de dienst het toelaten. Het aantal vakantiedagen — deels vastgelegd in collectieve sluitingsperiodes — draagt bij tot een evenwichtige work-life balans.

We zorgen voor een aangename werkplek met ruimte voor ontmoeting en interactie, en organiseren regelmatig activiteiten voor het personeel. Hierbij leren wij onze collega's op een andere manier kennen en ontdekken we soms onverwachte talenten. ■



SOCIAL

Partnerschappen

Bij NIRAS en Belgoprocess hechten we groot belang aan het uitbouwen van duurzame partnerschappen met de lokale bevolking in de regio Dessel-Mol. Want zij bieden mee een oplossing voor een maatschappelijk vraagstuk dat het hele land aanbelangt.

De impact van onze aanwezigheid op deze gemeenschappen strekt zich uit over meerdere generaties en vereist daarom een stabiel en duurzaam maatschap-

pelijk draagvlak. Onze aanpak is daarbij gebaseerd op de principes van transparantie, participatie en langetermijnbetrokkenheid.

De partnerschappen STORA en MONA, met hun respectievelijke gemeenten Dessel en Mol, stelden na een participatief traject van meerdere jaren hun voorwaarden om een bergingsinstallatie op hun grondgebied te aanvaarden. Hoewel de bergingsinstallatie enkel in Dessel gebouwd wordt, realiseert NIRAS >>

de voorwaarden van beide partnerschappen, vastgelegd in een maatschappelijk contract.

Bij dergelijke partnerschappen zetten wij in op open en transparante communicatie over onze projecten, initiatieven en resultaten. Door regelmatig te informeren over vorderingen, uitdagingen en successen, bouwen we vertrouwen op en versterken we de band met onze stakeholders.

Daarnaast stimuleren we actieve participatie. Via inspraakmomenten, overlegplatforms en educatieve initiatieven betrekken we hen bij onze doelstellingen en projecten. Daarbij staat een open dialoog en de

mogelijkheid voor bijsturing centraal. Zo creëren we niet alleen draagvlak, maar ook een collectief gevoel van verantwoordelijkheid voor onze gezamenlijke toekomst.

Naast de technische- en veiligheidsgerelateerde aspecten streven we via deze partnerschappen ook naar het creëren van concrete maatschappelijke meerwaarde voor de regio. Dit omvat projecten die bijdragen aan de lokale economie, natuurbehoud, educatie en recreatie, waarbij de betrokken gemeenschappen een billijke wederkerigheid ervaren voor onze activiteit op hun grondgebied. Ons belevingscentrum Tabloo is daarvan een sprekend voorbeeld. ■

SOCIAL

Schuif mee aan tafel bij Tabloo

De naam Tabloo verwijst naar het Esperanto woord voor 'tafel', een krachtige metafoor voor ontmoeting en dialoog. Dat is precies waar Tabloo voor staat: een plek waar we de samenleving informeren en betrekken bij de zorg voor radioactief afval.

Tabloo groeide voort uit het project voor oppervlakteberging in Dessel en Mol, waar wij al vele jaren samenwerken met de lokale gemeenschap. Burgers uit Dessel

en Mol – verenigd in de partnerschappen STORA en MONA – spelen als volwaardige partners een actieve rol in de werking van Tabloo.

De maatschappelijke opdracht van Tabloo omvat drie kerntaken: informeren, overleg stimuleren en bijdragen aan gedragenheid voor maatschappelijke beslissingen rond radioactief afval. Bezoekers ontdekken in de expo alles over radioactiviteit en radioactief afval. Het Tabloo-aanbod wordt verder

aangevuld met workshops en bezoeken aan de site waar het afval opgeslagen en geborgen wordt.

Als open huis van NIRAS biedt Tabloo tegelijk ruimte voor dialoog over het beheer en de eindberging van radioactief afval. Via diverse initiatieven stimuleren we de betrokkenheid van de gemeenschap bij de realisatie van de oppervlakteberging in Dessel. Want het draagvlak dat er vandaag is, biedt geen garanties voor de toekomst. Bovendien zal Tabloo een rol spelen in het maatschappelijke debat over eindberging voor andere afvaltypes.

Tot slot is Tabloo ook een ontmoetingsplek voor de lokale gemeenschap. Met een theaterzaal, tijdelijke tentoonstellingsruimte, evenementenweide, bistro en een park met speelterreinen is het een plek waar omwonenden graag samenkomen. Zo bouwen we aan een duurzame band met onze omgeving en groeit een brede betrokkenheid bij het project. ■



03 GOVERNANCE

GOVERNANCE

Veiligheidscultuur

Bij ons staat veiligheid altijd voorop — onze kernopdracht is mens en milieu beschermen — en we verankeren dat in een veiligheidscultuur gebouwd op uitmuntendheid, verantwoordelijkheid en continue verbetering, geïntegreerd in al onze activiteiten. Die cultuur is geen losstaand programma, maar het fundament van onze organisatie en onze manier van werken.

We hanteren het IAEA-kader (Internationaal Atoomenergieagentschap) met vijf kernkenmerken

- veiligheid als (h)erkende waarde
- zichtbaar leiderschap
- duidelijke verantwoordelijkheid
- integratie in alle activiteiten
- lerende aanpak; iedereen voelt zich betrokken, op elk niveau.

Via ons veiligheidsbeleid engageren we ons dagelijks voor nucleaire én conventionele veiligheid, gezondheid, milieu en kwaliteit. We integreren veiligheid expliciet in strategische analyses, beleid en processen, zodat we toekomstige uitdagingen efficiënt en consistent aangaan.

Operationeel vertalen we dit naar preventie, bescherming en systematische risicobeheersing, met een helder onderscheid tussen interne/persoonlijke veiligheid en externe veiligheid en milieu. Wanneer activiteiten een mogelijke impact buiten de site kunnen hebben, monitoren en beheersen we die impact nauwgezet. Doorlopende sensibilisering en training in veilig gedrag houden ons veiligheidsbewustzijn scherp. ■



IAEA-kader

Internationaal Atoomenergieagentschap

- ✓ veiligheid als (h)erkende waarde
- ✓ zichtbaar leiderschap
- ✓ duidelijke verantwoordelijkheid
- ✓ integratie in alle activiteiten
- ✓ lerende aanpak; iedereen voelt zich betrokken, op elk niveau.

GOVERNANCE

Onafhankelijk beleidsvoorbereidend werk

Beleidsvoorbereidend werk vormt een wezenlijk onderdeel van onze opdracht. Want het beheren en bergen van radioactief afval is een complexe aangelegenheid die een grondige voorbereiding vereist en onderworpen is aan strikte veiligheidsregels. Beleidskeuzes over de omgang met radioactief afval reiken bovendien heel ver in de toekomst. Daarbij moeten veiligheid voor mens en milieu, maatschappelijke verantwoordelijkheid en intergenerationele rechtvaardigheid centraal staan.

Wij adviseren de overheid over materies waarin radioactief afval een rol speelt door onze specifieke expertise ter beschikking te stellen. We analyseren beleidsopties, brengen de mogelijke gevolgen van keuzes in kaart en zorgen ervoor dat beslissingen kunnen worden genomen op basis van robuuste, transparante en onderbouwde informatie.

Onze analyses steunen enerzijds op onze eigen kennis en inventarissen van nucleaire activiteiten in België, en anderzijds op internationale regels en best practices.

Op die basis doen we voorstellen voor het langetermijnbeleid voor de verschillende categorieën radioactief afval. Daarbij maken we ook een inschatting van toekomstige beheer- en bergingskosten.

Daarnaast hechten wij groot belang aan participatie en dialoog. Bij de voorbereiding van beslissingen over bergingsoplossingen zetten wij bewust in op het betrekken van belanghebbenden, lokale gemeenschappen en de bredere samenleving. Via overlegstructuren, publieke consultaties en participatieve trajecten dragen

wij bij aan het identificeren van mogelijke bergingssites en aan het opbouwen van een maatschappelijk draagvlak. Zo worden technische en wetenschappelijke inzichten verrijkt met maatschappelijke perspectieven die rekening houden met menselijke bekommernissen, waarbij ook belangrijke ethische overwegingen worden meegenomen.

Door deze combinatie van inhoudelijke expertise en actieve stakeholderbetrokkenheid dragen wij bij aan oplossingen die niet alleen technisch veilig en duurzaam zijn, maar ook maatschappelijk gedragen. Ons beleidsvoorbereidend werk vormt daarmee een hoeksteen van verantwoord en toekomstgericht nucleair afvalbeheer. ■

“

Door de combinatie van inhoudelijke expertise en actieve stakeholderbetrokkenheid dragen wij bij aan oplossingen die niet alleen technisch veilig en duurzaam zijn, maar ook maatschappelijk gedragen.

”



GOVERNANCE

Duurzaamheid voor de toekomst

Met activiteiten die generaties overbruggen moeten we ervoor zorgen dat onze oplossingen altijd de meest actuele kennis op vlak van nucleaire veiligheid integreren. Voor talrijke uitdagingen moet deze kennis nog worden uitgebouwd. Onze dienst Onderzoek, Ontwikkeling en Demonstratie werkt samen met nationale en internationale partners om die kennis mee uit te bouwen en te delen.

Met HADES, het ondergronds laboratorium op 225 meter diepte in de Boomse Klei in Mol, hebben we een unieke testomgeving om na te gaan wat er met radioac-

tieve deeltjes in klei gebeurt. De combinatie van fundamentele kennis en real life demonstraties laat toe om fundamentele vragen over de technische haalbaarheid en de veiligheid van eindberging van radioactief afval in klei te beantwoorden.

Onze installaties voor verwerking en conditionering, en technieken voor opslag en eindberging van radioactief afval staan eveneens niet stil. Onze medewerkers zijn altijd op zoek naar manieren om deze processen te verfijnen zodat ze veiliger en ook duurzamer worden, in de breedste zin van het woord.

Wanneer wij ergens een nieuwe exploitatie-site willen uitbouwen, zal de betrokken gemeenschap zich vragen stellen over de veiligheid ervan, maar ook over hoe wij deze activiteit zo duurzaam mogelijk zullen vormgeven. In die zin zijn langetermijnveiligheid én duurzaamheid verweven in onze lopende en geplande onderzoeksactiviteiten. ■



98

Technische en wetenschappelijke publicaties in 2025.





GOVERNANCE

Gecertificeerde organisatie

Van alle actoren in de nucleaire sector wordt een hoge mate van zorgvuldigheid verwacht, met veiligheid als absolute prioriteit. Bij NIRAS en Belgoprocess ondersteunen we dit door onze activiteiten te organiseren binnen een geïntegreerd beheersysteem. Dit systeem brengt alle bepalingen rond organisatie, verantwoordelijkheden, middelen, processen en kwaliteitsborging samen in één coherent kader. Dankzij deze gestructureerde aanpak werken we efficiënt en doelgericht. We formuleren duidelijke doelstellingen, volgen deze systematisch op en streven naar continue verbetering van onze prestaties.

Ons geïntegreerd managementsysteem geeft de vereiste prioriteit aan nucleaire veiligheid en wordt extern gecertificeerd volgens internationaal erkende

normen: ISO 9001 voor kwaliteitsmanagement, ISO 14001 voor milieumanagement en ISO 45001 voor gezondheid en veiligheid op het werk.

Daarnaast zijn specifieke labo-, karakterisatie- en dosimetrieactiviteiten geaccrediteerd door BELAC (certificaatnummer 453-TEST) conform ISO/IEC 17025. Deze accreditatie waarborgt dat onze meet- en testresultaten betrouwbaar, nauwkeurig en reproduceerbaar zijn.

Door beleid, processen en een cultuur van continue verbetering met elkaar te verbinden, versterken we de veiligheid, kwaliteit, milieuprestaties en expertise binnen onze organisatie. Zo leveren we aantoonbaar betrouwbare resultaten en behouden we het vertrouwen van onze stakeholders. ■

	ISO 9001 Quality management	ISO 14001 Environmental management	ISO 45001 Safety management	ISO 17025 Lab testing competence
BELGOPROCESS	✓	✓	✓	✓
NIRAS	✓			

ANNEX

VSME-rapportage

Informatie over het rapport

Naam van de rapporterende entiteit	ONDRAF - NIRAS	Startdatum rapportageperiode	2025-01-01
Ondernemingsnummer	0222.116.241	Einddatum rapportageperiode	2025-12-31
Valuta van de monetaire waarden in het rapport	EUR		

	VSME	Eenheid	2025	Pagina
	VSME B1 - Basis voor voorbereiding	Eenheid	2025	Pagina
24a	Grondslag voor het opstellen van informatie - OPTIE A: Basismodule - OPTIE B: Basismodule en Uitgebreide module		OPTIE B: Basismodule en Uitgebreide module	
24b	Vermelde gegevenspunten die niet worden gerapporteerd omdat het als geclassificeerde of gevoelige informatie wordt beschouwd (indien van toepassing)		n.v.t.	
	VSME B1 - Andere algemene informatie	Eenheid	2025	Pagina
24c	Rapportering op geconsolideerde of individuele basis		geconsolideerd	
24d	Lijst van dochterondernemingen		Belgoprocess NV Gravenstraat 73, 2480 Dessel Euridice VOF Boeretang 190, 2400 Mol	
24e.i	Rechtsvorm van de onderneming		Openbare instelling met rechtspersoonlijkheid	
24e.ii	Code(s) van de NACEBEL-sectorindeling		38.22 - Behandeling en verwijdering van gevaarlijk afval 38.32 - Terugwinning van gesorteerd materiaal 39.00 - Sanering en ander afvalbeheer	
24e.iii	Balanstotaal (in euro)	euro	1.805.247.000	
24e.iv	Omzet (in euro)	euro	293.657.000	
24e.v	Aantal werknemers in personeelsbestand (aantal personen)		569	
24e.vi	Adressen van alle sites		Koning Albert II-laan 32, Brussel Avenue de l'Espérance 1, Fleurus* Gravenstraat 3, Dessel Gravenstraat 73, Dessel Europalaan 30, Dessel Boeretang 200, Mol	
24e.vii	Geolokalisatie van alle sites		(50,86277;4,3581) (50,477093;4,536351) (51,2314;5,08798) (51,22276;5,07368) (51,2253723;5,092161) (51,21897;5,09345)	
25	Duurzaamheidscertificering of -labels		Belgoprocess is ISO14001 gecertificeerd VCDO laureaat	
	VSME C1 - Businessmodel en duurzaamheid	Eenheid	2025	Pagina
47a	Beschrijving van de belangrijkste aangeboden producten en/of diensten		Beheer van radioactief afval Sanering en ontmanteling van nucleaire installaties Onderzoek naar veilige lange termijn oplossingen Beleidsvoorbereidend werk, financiering afvalbeheer en bevordering maatschappelijk draagvlak	03

* Gezien de gevorderde staat van de ontmantelingsactiviteiten in Fleurus, zijn de emissiedata van deze site niet opgenomen in de berekeningen.

	VSME	Eenheid	2025	Pagina
47b	Beschrijving van de belangrijkste markt(en) waarin de onderneming actief is		Nucleaire sector	
47c	Beschrijving van de belangrijkste zakelijke relaties		Producenten van nucleair afval, overheidsdiensten, onderzoekscentra, transporteurs van nucleair materiaal, studie bureaus, aannemers.	
47d	Als de strategie sleutelementen bevat die betrekking hebben op of van invloed zijn op duurzaamheidskwesities, een korte beschrijving van die sleutelementen		De organisatie streeft naar een evenwicht tussen de vier dimensies van duurzaam beheer (veiligheid en milieu, wetenschap en techniek, economie en financiën, maatschappij en ethiek), met inachtneming van de wettelijke en reglementaire aspecten. Deze benadering moet ervoor zorgen dat geen buitensporige lasten worden doorgegeven aan de toekomstige generaties en dat de nucleaire veiligheid altijd de hoogste prioriteit krijgt.	04

	VSME B3 - Energie en broeikasgasemissies	Eenheid	2025	Pagina
29	Totaal elektriciteitsverbruik	MWh	16.817	
	Totaal elektriciteitsverbruik: hernieuwbaar	MWh	15.752	17
	Totaal elektriciteitsverbruik: niet-hernieuwbaar	MWh	1.065	
	Totaal brandstofverbruik	MWh	23.797	
	Totaal brandstofverbruik: hernieuwbaar	MWh	0	
	Totaal brandstofverbruik: niet-hernieuwbaar	MWh	23.797	
	Totaal energieverbruik	MWh	40.614	
	Totaal energieverbruik: hernieuwbaar	MWh	15.752	
	Totaal energieverbruik: niet-hernieuwbaar	MWh	24.862	
30	Totaal broeikasgasemissies (Scope 1 + 2)	ton CO ₂ e	4.896	16
30a	Scope 1 broeikasgasemissies	ton CO ₂ e	4.736	
30b	Scope 2 locatie-gebonden broeikasgasemissies	ton CO ₂ e	160	
31	Broeikasgasintensiteit op basis van omzet	tCO ₂ e/ euro	0,00001667	

	VSME B5 - Biodiversiteit	Eenheid	2025	Pagina
33	Aantal eigen, gehuurde of beheerde locaties in of nabij biodiversiteitsgevoelige gebieden		0	
	Oppervlakte van locaties die de onderneming bezit, beheert of huurt, gelegen in of nabij biodiversiteitsgevoelige gebieden	ha	0	
34d	Totale natuurgerichte oppervlakte buiten de site(s)	ha	100	14

	VSME B6 - Water	Eenheid	2025	Pagina
35	De totale hoeveelheid wateronttrekking	m ³	35.158,2	
	Totale hoeveelheid water die wordt onttrokken op locaties in gebieden met hoge waterstress	m ³	35.158,2	
36	In het geval dat productieprocessen aanwezig zijn, vermeld dan het waterverbruik dat is berekend als het verschil tussen de wateronttrekking en de waterlozing uit de productieprocessen	m ³	3.335,2	

VSME		Eenheid	2025	Pagina
VSME B7 - Grondstoffengebruik, circulaire economie en afvalbeheer		Eenheid	2025	Pagina
37	Details over hoe de onderneming de principes van de circulaire economie toepast		Circulariteit wordt meegenomen in het aankoopbeleid en bij de inrichting van nieuwe (kantoor) gebouwen, afval waar mogelijk vermijden en minimaliseren, er wordt ingezet op afvalsortering met oog op recyclage, sensibilisering van medewerkers	15
38a	Totaal jaarlijkse productie niet-gevaarlijk afval (in ton)	kg	398.510	
	Totaal jaarlijkse productie gevaarlijk afval (in ton)	kg	5.130	
38b	Totaal jaarlijks afval dat wordt gerecycleerd of hergebruikt	kg	6.085	
38c	Indien de onderneming actief is in een sector die aanzienlijke materiaalstromen gebruikt (bijvoorbeeld productie, bouw, verpakking of andere), de jaarlijkse massastroom van relevante gebruikte materialen	kg	80.000	
VSME C3 - Reductiedoelstellingen voor broeikasgassen & klimaattransitieplan		Eenheid	2025	Pagina
54a	Reductiedoelstelling met jaar van doelstelling (met gebruikte eenheden)		De reductiedoelstelling is nog niet gekwantificeerd.	
56	Als de onderneming actief is in de sector met een grote impact, maar er is nog geen transitieplan, wanneer wordt het plan dan aangenomen?		2027-04-30	
VSME C4 - Klimaatrisico's		Eenheid	2025	Pagina
57a	Beschrijving van klimaatgerelateerde transitie of risico's (indien deze worden geïdentificeerd)		Extreme regenval, lange periode van droogte, hittegolven	
57b	Beschrijving van hoe de onderneming de blootstelling en gevoeligheid aan deze transitie of risico's van haar activa, activiteiten en waardeketen heeft beoordeeld		Veiligheidsstudies, in kaart brengen waterhuishouding	
57c	Periode dat deze transitie en risico's zullen plaatsvinden		Onbepaalde horizon	
57d	Maatregelen voor aanpassing aan de klimaatverandering die ondernomen worden in het kader van deze klimaatgerelateerde risico's en transitie		Klimaatextremen in rekening gebracht bij ontwerp installaties/ gebouwen	12
VSME B8 - Personeel - Algemene karakteristieken		Eenheid	2025	Pagina
39a	Aantal medewerkers met een contract van onbepaalde duur		562	
	Aantal medewerkers met een tijdelijk contract		7	
39b	Aantal medewerkers per geslacht: man		429	
	Aantal medewerkers per geslacht: vrouw		140	
39c	Aantal medewerkers per land van de arbeidsovereenkomst: België		569	18
40	Verloopercentage medewerkers (indien > 50 werknemers)	%	3,53	
VSME B9 - Personeel - Veiligheid en gezondheid		Eenheid	2025	Pagina
41a	Aantal geregistreerde arbeidsongevallen*		3	
41b	Aantal dodelijke slachtoffers als gevolg van werkgerelateerde letsels of gezondheidsproblemen		0	
41a	Percentage van registreerbare arbeidsongevallen in de rapportageperiode	%	0,65	
VSME B10 - Personeel - Verloning, collectief overleg en training		Eenheid	2025	Pagina
42a	Ontvangen de werknemers een loon dat gelijk is aan of hoger is dan het toepasselijke minimumloon op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst of nationale wet?		ja	
42b	Het procentuele verschil in verloning tussen vrouwelijke en mannelijke werknemers	%	-0,60	
42c	Percentage werknemers in loondienst dat onder collectieve arbeidsovereenkomst valt	%	64,5	

* Woon-werk verplaatsingen niet meegerekend

	VSME	Eenheid	2025	Pagina
42d	Gemiddeld aantal trainingsuren per werknemer	uren	32,5	20
	Gemiddeld aantal trainingsuren per werknemer uitgesplitst per geslacht: man	uren	34	
	Gemiddeld aantal trainingsuren per werknemer uitgesplitst per geslacht: vrouw	uren	278	
	VSME C5 - Bijkomende personeelskarakteristieken	Eenheid	2025	Pagina
59	Vrouw-man verhouding op managementniveau		0,24	
	VSME C6 - Beleid en processen m.b.t. mensenrechten	Eenheid	2025	Pagina
61a	Heeft de onderneming een gedragscode of mensenrechtenbeleid voor het eigen personeel? (ja/nee)		ja	
61b.i	Zo ja, geldt dit voor: kinderarbeid (ja/nee)		nee*	
61b.ii	Zo ja, geldt dit voor: dwangarbeid (ja/nee)		nee*	
61b.iii	Zo ja, geldt dit voor: mensenhandel (ja/nee)		nee*	
61b.iv	Zo ja, geldt dit voor: discriminatie (ja/nee)		ja	
61b.v	Zo ja, geldt dit voor: ongevallenpreventie (ja/nee)		ja	
61b.vi	Zo ja, geldt dit voor: overige:		n.v.t.	
61c	Is er een klachtenafhandelingsmechanisme voor het eigen personeel? (ja/nee)		ja	
	VSME C7 - Ernstige negatieve incidenten m.b.t. mensenrechten	Eenheid	2025	Pagina
62a.i	Zijn er bevestigde incidenten in verband met kinderarbeid? (ja/nee)		nee	
62a.ii	Zijn er bevestigde incidenten in verband met dwangarbeid? (ja/nee)		nee	
62a.iii	Zijn er bevestigde incidenten in verband met mensenhandel? (ja/nee)		nee	
62a.iv	Zijn er bevestigde incidenten in verband met discriminatie? (ja/nee)		nee	
62a.v	Andere? (Zo ja, specificeer)		n.v.t.	
62b	Zo ja, beschrijf de acties die zijn ondernomen om deze incidenten aan te pakken		n.v.t.	
62c	Is de onderneming op de hoogte van bevestigde incidenten bij werknemers in de waardeketen, getroffen gemeenschappen, consumenten en eindgebruikers? Zo ja, leg uit		nee	
	VSME B11 - Veroordelingen en boetes voor corruptie en omkoping	Eenheid	2025	Pagina
43	In het geval van veroordelingen en boetes in de verslagperiode maakt de onderneming het aantal veroordelingen en het totale bedrag van de boetes bekend die zijn opgelegd voor de schending van de anticorruptie- en antiomkopingswetgeving		n.v.t.	
	VSME C8 - Inkomsten uit bepaalde sectoren en uitsluiting van EU-referentiebenchmarks	Eenheid	2025	Pagina
63a	Indien actief in deze sector: inkomsten uit controversiële wapens	euro	n.v.t.	
63b	Indien actief in deze sector: inkomsten uit de teelt en productie van tabak	euro	n.v.t.	
63c	Indien actief in deze sector: inkomsten uit fossiele brandstoffen (uitsplitsing van inkomsten uit kolen, olie en gas)	euro	n.v.t.	
63d	Indien actief in deze sector: inkomsten uit de productie van chemicaliën	euro	n.v.t.	
64	De onderneming is uitgesloten van EU-referentiebenchmarks die in overeenstemming zijn met de Overeenkomst van Parijs		nee	
	VSME C9 - Genderdiversiteit in bestuursorgaan	Eenheid	2025	Pagina
65	Genderdiversiteitsratio raden van bestuur (geconsolideerd)		0,29	

* Reeds ingebed in de Belgische arbeids- en strafwetgeving

VSME

Pagina


VSME B2 VSME C2	Praktijken, beleid en toekomstige initiatieven voor de transitie richting een meer duurzame economie		Pagina
	26	48	
Klimaatverandering	✓	Vervanging van conventionele verlichting door LED-systemen Plaatsing van zonnepanelen Afsluiten van groene stroom contracten Gebruik van warmtepompen om gebruik van fossiele brandstoffen voor verwarming te verminderen Stimuleren duurzaam woon-werk verkeer Electrificatie wagenpark Duurzaamheidsbeleid geënt op SDGs Sensibiliseren van werknemers in duurzame gewoonten	12,13,17
Verontreiniging	✓	Opleiden van personeel in de identificatie en veilige omgang met gevaarlijke stoffen Implementeren van veilige opslag en afvoering van gevaarlijke stoffen Regelmatig onderhoud en keuring van apparatuur Streng toezicht op vervuilende stoffen Beperking van de negatieve milieu-impact volgens het ALARA-principe, met name wat betreft lucht- en waterverontreiniging.	13
Water en mariene hulpbronnen	✓	Studies rond verminderen waterverbruik	
Biodiversiteit en ecosystemen	✓	Natuurbeheer met oog op biodiversiteit	14
Circulaire economie	✓	Afvalstromen beperken Maximaliseren van recyclage en vrijgave ontmantelingsafval	15
Eigen personeel	✓	Voorzien van veiligheidstrainingen en persoonlijke beschermingsmiddelen Regelmatig overleg met vertegenwoordigers van de werknemers Bieden van opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden Bieden van welzijnsvoordelen Regelmatige tevredenheids- en betrokkenheidsenquêtes onder werknemers	18-20
Werknemers in de waardeketen		n.v.t.	
Getroffen gemeenschappen	✓	Versterken van betrokkenheid en samenwerking met lokale gemeenschappen	20-21
Consumenten en eindgebruikers		n.v.t.	
Zakelijk gedrag	✓	Versterken van de cultuur door activiteiten voor medewerkers Meldingssysteem en procedures voor vermeend misbruik (veiligheidsmeldingen, klokkenluidersprocedures) Veiligheidsbeleid Gedragscodes met verwachtingen op onderwerpen als anti-discriminatie en pesten, gebruik van bedrijfsmiddelen, anti-omkoping, etc.	23

VSME

Pagina

VSME B4 - Verontreiniging van lucht, water en bodem

	Verontreinigende stof	Eenheid	Emissie naar de lucht	Emissie naar water	Emissie naar de bodem	Pagina
32	Koolstofmonoxide (CO)	kg	392,5	0,1		
	Stikstofoxiden (NO _x / NO ₂)	kg	1.490,6			
	Zwaveloxiden (SO _x / SO ₂)	kg	1,5	4.553		
	Totaal stikstof	kg		76		
	Chloriden (totaal Cl)	kg		2.940		
	Fluoriden (totaal F)	kg		27		
	Zink en zinkverbindingen (Zn)	kg		1,71		
	Cadmium en cadmiumverbindingen (Cd)	kg		0,02		
	Kwik en kwikverbindingen (Hg)	kg		0,01		
	Arseen en arseenverbindingen (As)	kg		0,41		
	Totaal fosfor	kg		2		
	Nikkel en nikkelverbindingen (Ni)	kg		0,59		
	Koper en koperverbindingen (Cu)	kg		0,26		
	Chloor en anorganische chloorverbindingen (HCl)	kg	1,05			
	Fluor en anorganische fluorverbindingen (HF)	kg	0			
	Totaal organisch koolstof (TOC) (totaal C of CZV/3)	kg	8,12			

 www.niras.be Volg NIRAS op LinkedIn www.belgoprocess.be Volg Belgoprocess op LinkedIn